



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego
Nr projektu: POWR.04.03.00-00-W294/16



LIFT Learning
In
Facilitated
Teams
(Poland)

MODEL LIFT

MODEL LIFT

{ **Allesomvattende aanpak** van het onderwerp van onderling leren van volwassenen met gebruik van moderne methodes van teamleren; van passieve groepsscholing naar leren door samenwerken (gesteund door facilitator) in een bepaalde organisatie tijdens gemeenschappelijk zoeken naar een oplossing van reële problemen op de werkvloer

{ **Onderdelen:**

[1] Concept van methodische en organisatorische uitgangspunten van interactieve teamleermethodes

[2] Gids voor LIFT

[3] Handboek voor de facilitator

[4] LIFT Sessiemateriaal

[5] Compendium voor werkgevers over implementatie van methode LIFT

[6] Set van implementatieprocedures

MODEL LIFT – onderdeel [1]

{ **CONCEPT VAN METHODISCHE ENORGANISATORISCHE UITGANGSPUNTEN VAN INTERACTIEVE TEAMLEERMETHODES**

{ **INHOUD:**

[1] kenmerken van teamleren in de context van andere soorten aanpak van het leerproces bij volwassenen, [2] teams met leeftijdsdifferentiatie en een keus van teamleren- en probleemoplossingmethodes, [3] sleutelvoorwaarden van het effectief invoeren in organisaties van het idee van teamleren

{ **DOELGROEP:** firma's en instellingen met meer dan 9 werknemers (werknemers, werkgevers / leidinggevenden), trainers van volwassenen

MODEL LIFT – onderdeel [2]

{ GIDS METHODE LIFT

{ INHOUD:

[1] essentie van methode LIFT, [2] de waarden waarop die gebaseerd is en de resulterende principes, [3] verloop van het teamleerproces gebaseerd op methode LIFT

{ **DOELGROEP:** werkgevers – leidinggevenden van firma's en instellingen die meer dan 9 mensen in dienst hebben, huidige en toekomstige facilitatoren (trainers van volwassenen geïnteresseerd in rolverandering van iemand die kennis overbrengt naar een moderator van teamleersessies)

MODEL LIFT – onderdeel [3]

{ HANDBOEK VOOR DE FACILITATOR

{ INHOUD:

[1] essentie van facilitatie, hoofddoelen en toepassingsgebieden, [2] rol, taken en hoofdcompetenties van facilitator, [3] werk- en teamcommunicatieregels, [4] facilitatieformaten, -technieken en –tools, [5] kaderprogramma van bijscholing van facilitatoren

{ **DOELGROEP:** huidige en toekomstige facilitatoren (trainers van volwassenen geïnteresseerd in rolverandering van iemand die kennis overbrengt naar een moderator van teamleersessies)

MODEL LIFT – onderdeel[4]

{ METHODE LIFT - SESSIEMATERIAAL

{ INHOUD:

[1] set van technieken en tools bestemd voor elke LIFT etappe, [2] technieken en aanvullende tools, [3] voorbeelden van goede praktijken van de Belgische projectpartner op het gebied van teamleren, [4] sjablonen / werkkaarten

{ **DOELGROEP:** werknemers van firma's en instellingen die meer dan 9 mensen in dienst hebben, huidige en toekomstige facilitatoren (trainers van volwassenen geïnteresseerd in rolverandering van iemand die kennis overbrengt naar een moderator van teamleersessies)

MODEL LIFT – onderdeel [5]

{ COMPENDIUM VOOR WERKGEWERS: IMPLEMENTATIE VAN METHODE LIFT

{ INHOUD:

[1] beschrijving van etappes van teamleren gebaseerd op methode LIFT,

[2] sleutelaanbevelingen om effectief leerproces te waarborgen,

[3] voordelen van implementatie van methode LIFT,

[4] antwoord op de vragen:

Wat is methode LIFT? Waarvoor dient zij? Voor wie is ze bestemd? Welke voordelen biedt ze? Wat is bijzonder aan die methode? En waarin moeten we voorzien?

{ **DOELGROEP:** werkgevers – leidinggevenden van firma's en instellingen die meer dan 9 mensen in dienst hebben

MODEL LIFT – onderdeel [6]

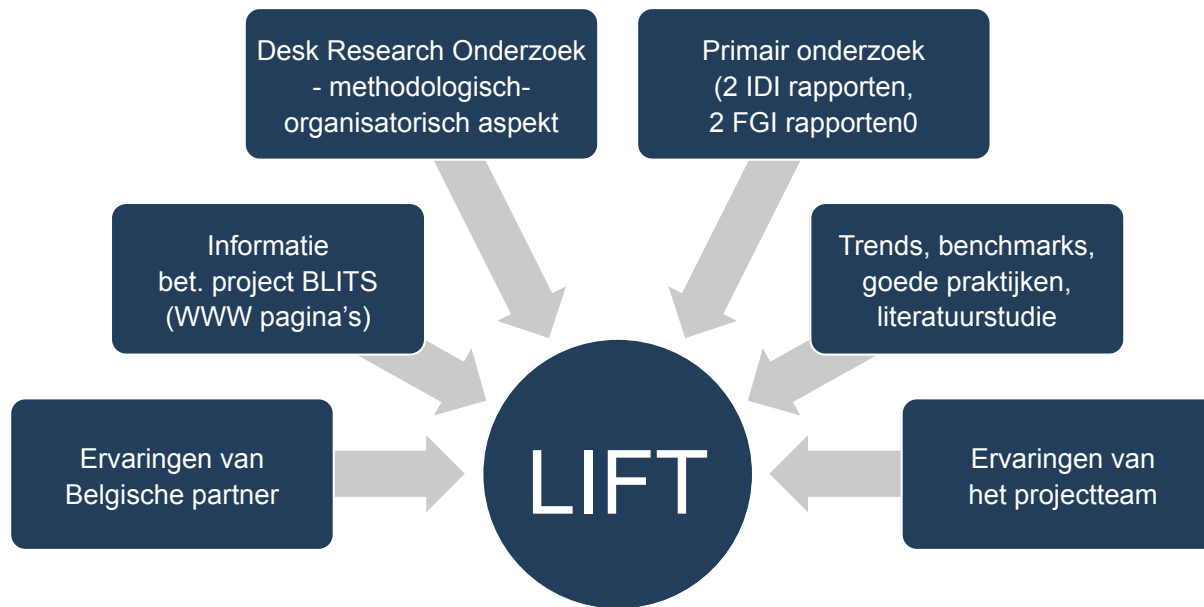
{ SET VAN IMPLEMENTATIEPROCEDURES

{ **INHOUD:** systeem van aanbevelingen en acties die aanpassing mogelijk maakt van uitgewerkte methodes, technieken en tools aan het interne systeem van organisatie en aan de specifieke kenmerken van implementerend object. Dit systeem omvat: voorbereiding van implementatie van oplossing LIFT, bepaling van implementatiebereik, -vorm en -manier, info aan werknemers toe over ondernomen stappen, organiseren, starten, uitvoeren en voltooien van het proces, evaluatie van effectiviteit van ondernomen acties.

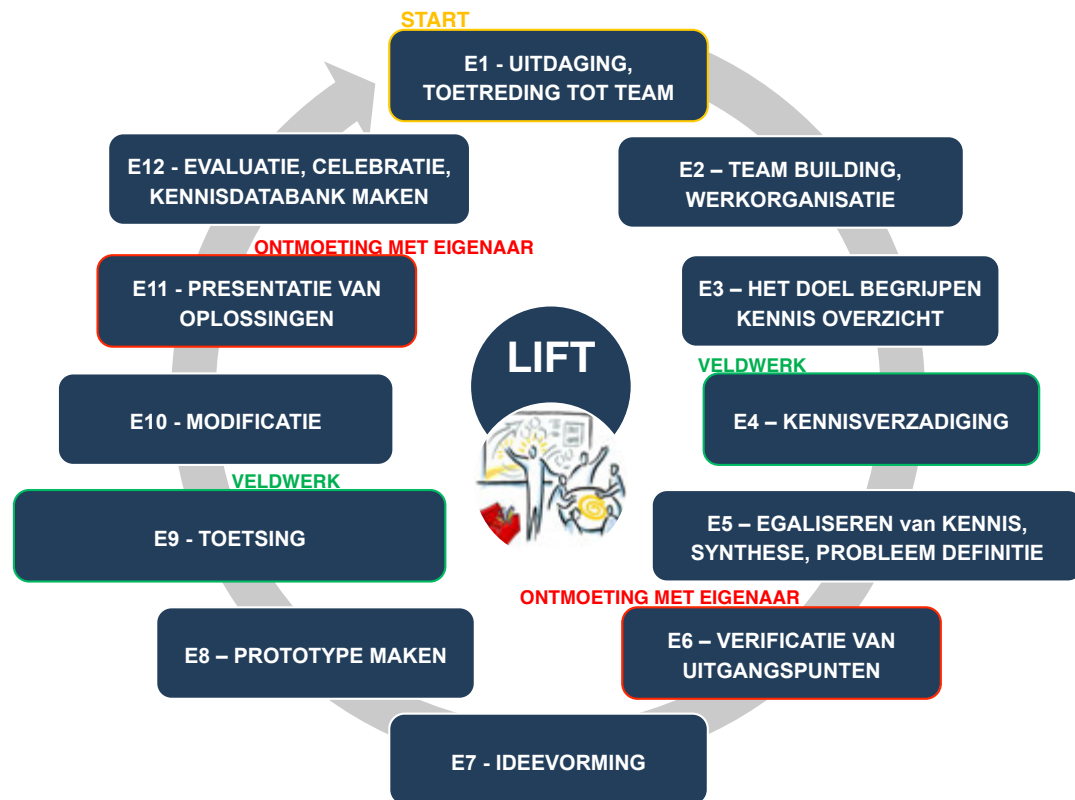
{ **DOELGROEP:** werkgevers – leidinggevenden van firma's en instellingen die meer dan 9 mensen in dienst hebben

MODEL LIFT

{ Basis van oplossing LIFT



METHODE LIFT



{ Leerproces gebaseerd op methode LIFT



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego
Nr projektu: POWR.04.03.00-00-W294/16



LIFT Learning
In
Facilitated
Teams
(Poland)

BIURO PROJEKTU:

Dobre Kadry. Centrum badawczo-szkoleniowe Sp. z o.o.
ul. Jęzczmienna 10/1, 53-507 Wrocław